



Unsere Mission - Worum es uns geht

Wir helfen Unternehmen, eine Kultur zu entwickeln, die für Frauen Zugehörigkeitsgefühl, Motivation, Wachstum ermöglicht. In Organisationen, Diversität und Inklusion auf allen Ebenen zu etablieren, sind integrale Bestandteile unserer Mission.

Unsere Leitprinzipien - das ist für uns entscheidend

- Eine Kultur, in der miteinander und nicht gegeneinander gearbeitet wird
- Ein sicherer Raum, der auf gegenseitigem Verstehen und Vertrauen basiert
- Eine Atmosphäre, geprägt von psychologischer Sicherheit
- Jede Frau wird in ihren Potentialen gefördert und zu optimaler Leistung motiviert
- Diversität ist Hauptfaktor für Erfolg

Unser Ansatz - so gelingt uns das

- Anliegen und Herausforderungen von Frauen in der Organisation verstehen und besprechbar machen
- Männer und Frauen teilen ihre Perspektiven und decken Vorurteile auf
- Gendertypische limitierende Muster, Haltungen und Verhaltensweisen identifizieren und verändern
- Treiber für Motivation, Loyalität, Freude an der Arbeit analysieren und fördern
- Frauen darin unterstützen, einen persönlichen, authentischen Führungsstil zu finden, basierend auf ihren eigenen Werten, Stärken und Leidenschaften
- Die Kraft von Peer-Groups für Unterstützung, Lernen und Entwicklung nutzen
- Die hohe Bedeutung von Role-Modelling, Mentoring und Sponsoring vermitteln

Unsere Toolbox



**Role Modelling
Initiatives**



**Workshops &
Trainings**



1:1 Coachings



**Peer Group
Coaching**



**Mindset
Mapping**

Rebecca Aschenbrenner

Partner und Senior Coach bei
connect & develop

